



Spis: SL1/OAOTPP/ZAM/2026/7357

Číslo záznamu: 2026/67741

DOHODA

Číslo: 26/38/054/165

**o zabezpečení podmienok vykonávania práce na skúšku
v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“
Aktivita 1, podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom
a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“**
uzatvorená podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
a § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa

Sídlo: Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa

Zastúpený riaditeľom: Mgr. Ján Jakubianský

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK30 8180 0000 0070 0053 3773, SK98 8180 0000 0070 0053 3810 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Obchodný názov: Obec Ďurková

Sídlo PO: **Ďurková 18, 065 41 Ďurková**

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: Ivana Opinová

IČO: 00329843

DIČ: 2020726070

NACE Rev. 2.1 (kód/názov) 84110 - Všeobecná verejná správa

Miesto vykonávania práce na skúšku: Ďurková 18, 065 41 Ďurková

IBAN**: SK19 5600 0000 0095 8625 9001

zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo
verejnoprávna organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky pod
čísлом: 9884/2023

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(úrad a zamestnávateľ spolu ďalej aj ako „účastníci dohody“)

** IBAN bankového účtu, na ktorý bude poukázaná platba zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

Článok I

Účel a predmet dohody

1. Účelom tejto dohody je zabezpečenie podmienok vykonávania práce na skúšku u zamestnávateľa pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „ZUoZ“) za účelom zlepšenia ich prístupu k zamestnaniu v rámci národného projektu **„Finančné stimuly pre zamestnanosť“**, Aktivita 1, podaktivita 4 **„Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“** za podmienok ustanovených v tejto dohode.
2. Vykonávanie práce na skúšku ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny u zamestnávateľa sa realizuje podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“) na základe:
 - a) Programu Slovensko,
 - b) Národného projektu **„Finančné stimuly pre zamestnanosť“** (ďalej len „národný projekt“)
Priorita: **4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce /4P4 Záruka pre mladých*****
 - Špecifický cieľ: ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva,
 - Aktivita 1 „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“
 - podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“,
 - Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie a žiadostí uchádzačov o zamestnanie o zaradenie na vykonávanie práce na skúšku a o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre ZUoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“ a **„Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET“**, podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“ (ďalej len „oznámenie“),
 - c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.
3. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť pracovné miesta na vykonávanie práce na skúšku a obsadiť predmetné pracovné miesta znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, ktorými sú pre účely tejto podaktivity národného projektu dlhodobo nezamestnaná osoba a občan so zdravotným postihnutím (bližšie špecifikované sú tieto osoby v podmienkach národného projektu v zmysle čl. I. bod 2 písm. b) tejto dohody), a záväzok úradu zabezpečiť UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, podaktivity 4 „Poskytovanie finančných príspevkov

zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku*)“ (ďalej aj „podaktivita“), ktorý sa realizuje podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva (ďalej len „ES“).

Článok II

Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam ZUoZ, ktorí budú vykonávať prácu na skúšku podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku. Menný zoznam ZUoZ, spolu so špecifikáciou pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku tvorí Príloha č. 1 ako neoddeliteľná súčasť tejto dohody.
2. Úrad má právo vyžadovať od zamestnávateľa podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode doklady preukazujúce počet skutočne odpracovaných hodín ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny u zamestnávateľa (evidencia dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody ako Príloha č. 2).
3. V prípade, ak úrad kontrolou predloženej evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a dokladov preukazujúcich počet skutočne odpracovaných hodín ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny u zamestnávateľa zistí **nedostatky, bezodkladne vyzve zamestnávateľa** na ich odstránenie zaslaním Návrhu správy z administratívnej finančnej kontroly pred poskytnutím verejných financií a **určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie s uvedením dodatočnej lehoty na predloženie príslušných dokladov, podľa podmienok dohodnutých v tejto dohode.
4. V prípade, ak je pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku dočasne voľné (napr. z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti), pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku sa nepreobsadzuje. Doba vytvorenia a obsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa o dobu neobsadenia nepredlžuje.
5. V prípade **predčasného ukončenia** vykonávania práce na skúšku ZUoZ sa pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku nepreobsadzuje.
6. Úrad posudzuje vážnosť dôvodov neprítomnosti ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku na základe evidencie dochádzky (zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov).
7. Za ospravedlnenú neprítomnosť sa považuje:
 - a) neprítomnosť z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa, ktorú ospravedlní zamestnávateľ (napr. uzatvorenie prevádzky z dôvodu čerpania celozávodnej dovolenky počas sviatkov),
 - b) doba dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
 - c) doba ošetrovania člena rodiny, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
 - d) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad.

Článok III

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť vykonávanie práce na skúšku pre 1 ZUoZ podľa priloženého menného zoznamu v období od 01.06.2026 do 31.08.2026, v rozsahu 4 hodín denne a zároveň maximálne 20 hodín týždenne, nepretržite počas 3 mesiacov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zadávať ZUoZ úlohy v rámci špecifikácie pracovného miesta.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie práce na skúšku, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných prostriedkov.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje preukázateľne oboznámiť ZUoZ so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní činnosti a ochrany pred požiarmi najneskôr v deň nástupu na vykonávanie práce na skúšku.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje ZUoZ zaradených na vykonávanie práce na skúšku úrazovo poistiť najskôr v deň účinnosti dohody a najneskôr do dňa nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku, a to na celú dobu vykonávania práce na skúšku. Zároveň je zamestnávateľ povinný predložiť úradu kópiu zmluvy o úrazovom poistení najneskôr do 10 kalendárnych dní odo dňa začatia vykonávania práce na skúšku ZUoZ.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje viesť denne evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ, ktorá je podkladom na vyplatenie finančného príspevku.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje predkladať úradu mesačne najneskôr **do 5 pracovných dní (vrátane)** po uplynutí kalendárneho mesiaca, v ktorom bola práca na skúšku vykonávaná, evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ vrátane dokladov preukazujúcich neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku. **Lehota na predloženie evidencie dochádzky sa považuje za splnenú, ak je doručená prostredníctvom elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy www.slovensko.sk¹ na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty** v zmysle dohody o poskytnutí finančného príspevku. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť, urobí najneskôr v posledný deň lehoty.
8. V prípade **predčasného ukončenia** vykonávania práce na skúšku ZUoZ sa pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku nepreobsadzuje.
9. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade, ak je pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku, dočasne voľné (napr. z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti), pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku sa považuje za obsadené a nepreobsadzuje sa. Doba vytvorenia a obsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa o dobu neobsadenia nepredlžuje.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje oznámiť úradu písomne každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr **do 15 kalendárnych dní od vzniku týchto skutočností**.

¹ Zamestnávateľ predkladá evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ elektronickými prostriedkami prostredníctvom svojej elektronickej schránky formou všeobecného podania, ktoré opatrí kvalifikovaným elektronickým podpisom.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje oznámiť úradu neúčast' ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku, ako aj predčasné skončenie vykonávania práce na skúšku ZUoZ, najneskôr **do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutočností**.
12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že ospravedlní neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny alebo z iných dôvodov, ktorých závažnosť posudzuje úrad (vážne osobné, rodinné alebo zdravotné dôvody).
13. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu podnikania, miesta podnikania), a to v lehote 15 kalendárnych dní odo dňa vzniku týchto skutočností.
14. Zamestnávateľ je povinný po ukončení práce na skúšku vydať ZUoZ potvrdenie o vykonaní práce na skúšku, v ktorom uvedie:
 - a) druh praktických skúseností a spôsob ich získavania,
 - b) druh pracovného miesta, na ktorom sa práca na skúšku vykonávala,
 - c) dobu trvania dohodnutej práce na skúšku,
 - d) stručné hodnotenie práce na skúšku.
15. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nezniží počet pracovných miest z dôvodu prijatia ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku.
16. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.
17. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2035.
18. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2035.

Článok IV

Trvanie a zánik dohody

1. Táto dohoda je uzavretá na dobu určitú, t. j. **odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do vysporiadania vzájomných záväzkov účastníkov dohody vyplývajúcich z tejto dohody**.
2. Túto dohodu je možné **ukončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody. Oprávnené poskytnuté a čerpané plnenia podľa tejto dohody do dňa nadobudnutia účinnosti jej skončenia zostávajú nedotknuté.
3. Riadne skončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov účastníkov dohody a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola táto dohoda uzatvorená.
4. Úrad má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody ak zistí, že zamestnávateľ:

- a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ,
 - b) nepridelil ZUoZ dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody
 - c) závažným spôsobom porušuje práva ZUoZ,
 - d) nedodržuje podmienky tejto dohody.
5. Úrad má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody aj v prípade:
- a) ak ZUoZ bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie práce na skúšku,
 - b) vyradenia ZUoZ z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - c) dlhodobej práceneschopnosti ZUoZ (presahujúcej 30 dní)
- a v zmysle tejto dohody nevykonáva prácu na skúšku žiadny ďalší ZUoZ.
6. Zamestnávateľ má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody, ak ZUoZ:
- a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním práce na skúšku,
 - b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
 - c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania práce na skúšku úmyselným konaním.
7. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **ukončiť dohodu** v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť ukončenia dohody sa vyžaduje **písomné oznámenie o ukončení dohody** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Ukončenie dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o ukončení dohody druhému účastníkovi tejto dohody. Za **závažné porušenie** podmienok dohody **zo strany zamestnávateľa** sa považuje porušenie článku III bodu 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 17. a 18. tejto dohody. Za **závažné porušenie** podmienok dohody **zo strany úradu** sa považuje porušenie článku II bodu 1 tejto dohody.
8. V prípade zistenia závažného porušenia ustanovení tejto dohody, spôsobujúcich jej neplatnosť od počiatku, účastníci dohody majú právo na odstúpenie od dohody.
9. Ukončenie tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením. Bez akýchkoľvek pochybností má úrad právo na náhradu akejkoľvek škody vzniknutej porušením akéhokoľvek ustanovenia tejto dohody aj po skončení jej platnosti a účinnosti.

Článok V

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom po podpise dohody úradu patrí 1 (jedno) vyhotovenie a zamestnávateľovi 1 (jedno) vyhotovenie.
2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku IV bod 4., 5, 6., 7. a 8. tejto dohody.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným očíslovaným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody.

4. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody a riadiť sa identifikačnými údajmi uvedenými v záhlaví tejto dohody.
5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
6. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).
7. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody a národného projektu, najmä v rozsahu: názov, sídlo, počet miest určených na prácu na skúšku.
8. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
9. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ju v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

Príloha č. 1 Menný zoznam ZUoZ a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku

Príloha č. 2 Evidencia dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ

Príloha č. 3 Potvrdenie o vykonaní práce na skúšku

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Ivana Opínová
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Mgr. Ján Jakubianský
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____ dňa _____

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Ivana Opínová
štatutárny zástupca

Mgr. Ján Jakubianský
riaditeľ úradu